



EDITAL Nº 004/2022-Intervenção

O Presidente da Comissão da Intervenção Municipal da Associação Filantrópica de Teodoro Sampaio, conforme Decreto Municipal 2.690 de 05 de abril de 2021, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura de **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO nº 004/2022-Intervenção**, nos termos da Legislação Vigente, para a contratação de **ENFERMEIRO (A)** e formação de Cadastro de Reserva, no Regime Celetista (Consolidação das Leis de Trabalho – CLT), para atender a necessidade da OSC de acordo com o estabelecido neste edital e anexo.

I – DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO

Ser brasileiro nato ou naturalizado.
Atender às exigências contidas neste Edital.
Apresentar cédula de identidade.

INSCRIÇÕES POR PROCURAÇÃO

Procuração simples (com firma reconhecida) com poderes **específicos** para o ato e **cópia do RG** do (a) candidato (a).

DO PERÍODO DE INSCRIÇÃO E DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

De 25 de abril a 29 abril de 2022, no horário das 8h30m. às 11h30m. e das 13h30m. às 16h30m na Sede da Administração da Associação Filantrópica de Teodoro Sampaio, localizada na Alameda Trifon Infante Algarin, nº1430, Centro.

II – DAS CONDIÇÕES PARA CONTRATAÇÃO

No ato da contratação, o (a) candidato (a) deverá cumprir as seguintes condições:
Gozar de saúde física e mental, compatível com exercício da função pretendida;
Apresentar original e cópia ou ainda cópia autenticada dos seguintes documentos:

DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS

- a) Cédula de Identidade ou Carteira Profissional;
- b) CPF/MF;
- c) Título de Eleitor e comprovante de estar em dia com as obrigações eleitorais;
- d) Certificado do Serviço Militar (sexo masculino);
- e) Comprovante de Inscrição PIS/PASEP;
- f) Certidão de Nascimento ou Casamento;
- g) Carteira de Vacinação (atualizada)
- h) Certidão de Nascimento de filhos menores de 14 anos;
- i) Carteira de Vacinação dos filhos menores de 14 anos;
- j) Comprovante de residência (conta de água, luz, telefone, etc.);
- k) Exame admissional, atestando aptidão ao trabalho;
- l) Duas fotos 3/4;
- m) Certidão Negativa de antecedentes criminais;
- n) Carteira Profissional (carteirinha do conselho).
- o) Certificado de conclusão de curso.

É de exclusiva responsabilidade do candidato a veracidade das informações fornecidas no ato da contratação.



III – DOS CARGOS, ESCOLARIDADE, CARGA HORÁRIA, REMUNERAÇÃO, NÚMERO DE VAGAS E ATRIBUIÇÕES.

Cargo	Requisitos/nível de escolaridade	Carga horária	Vencimento (Base)	Vagas
ENFERMEIRO (A)	Ensino superior completo	36 horas/ semanais /12 dias / ou demais escalas	R\$ 2.940,70	01 + cadastros de reserva

III – A – Experiência na área será um diferencial.

IV – DA AVALIAÇÃO NO PROCESSO

A seleção objeto deste processo envolverá as seguintes etapas:

- Preenchimento da ficha de inscrição;
 - Avaliação curricular, com base nos dados informados no Anexo II;
 - Preenchimento do Anexo III.
- Trazer o anexo II, III e requerimento de inscrição preenchido.

DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

A avaliação curricular será realizada pelos membros designado em portaria deste referido processo, com a finalidade de avaliar as condições do candidato para exercer a função pretendida, com base nas informações prestadas no Anexo II, sendo ao final considerado *apto ou inapto* para as funções pretendidas, a fim de avançar para a entrevista técnica.

DA ENTREVISTA TÉCNICA

No dia da entrevista agendada para o dia 04 de maio (com agendamento), o candidato deverá comparecer com o uso adequado de máscara de acordo com as normas do Protocolo em prevenção ao Novo Coronavírus; caso estiver com sintomas, ou tenha tido contato com pessoas que testou positivo ao Novo Coronavírus, ou o próprio candidato esteja contaminado com o vírus, o mesmo deverá entrar em contato via telefone da instituição (18) 3282-1411 para que a comissão possa definir a melhor maneira para a realização da entrevista técnica.

A Entrevista Técnica tem como objetivo averiguar se o candidato possui as habilidades necessárias ao exercício das funções pretendidas, sendo ao final considerado apto ou inapto para prestar os serviços vinculados às atribuições da função que tenha sido classificado, bem como avaliar e atribuir à colocação final dos candidatos:

- o perfil profissional;
- a postura profissional do candidato;
- o grau de conhecimento e de interesse.

V – DOS RESULTADOS

a) Concluída a colocação, o Presidente da Comissão Intervencionista proclamará o resultado final, que será publicado no site do Hospital www.hrts.org.br, no mural da Entidade, valendo-se para efeito de convocação a ordem de classificação;



VI – DO RECURSO

- a) A efetivação da inscrição implica da aceitação tácita das condições fixadas para a realização do Processo Seletivo, não podendo, sob-hipótese alguma, o candidato alegar desconhecimento das normas estabelecidas no presente Edital.
- b) A Banca Examinadora tem a autoridade final na apreciação dos aspectos de conteúdo do Processo Seletivo Simplificado, cabendo recurso fundamentado contra suas decisões somente na ocorrência de vícios ou erros formais na condução do mesmo.
- c) O recurso deverá ser impetrado pela parte interessada através de Requerimento dirigido ao Presidente da comissão organizadora, no prazo de 01 (um) dia útil após a divulgação do resultado. O requerente deverá protocolar o recurso na Associação Filantrópica de Teodoro Sampaio, Centro, no horário de expediente.
- d) Compete ao Presidente da Comissão aceitar o recurso impetrado e convocar a Comissão organizadora para julgamento;
- e) O recurso e o resultado de seu julgamento pela Comissão deverão ser publicados no site da Associação Filantrópica de Teodoro Sampaio, no mural da Entidade já destinado para este fim;
- f) Serão indeferidos os recursos interpostos fora do prazo definido na alínea “c”, bem como aqueles que não estiverem devidamente fundamentados;
- g) A comissão organizadora é soberana, não cabendo recurso contra sua decisão final.

VII – DA VALIDADE

O prazo de validade deste Processo Seletivo Simplificado será de até 01(um) ano podendo ser ou não prorrogável por igual período;

VIII – DA ADMISSÃO

Os candidatos aprovados serão admitidos em ordem classificatória, de acordo com o número de vagas, quando se caracterizar a necessidade efetiva, com contrato por experiência podendo ser prorrogado e se tornando indeterminado. Estes ficam comprometidos a assumir suas funções no Hospital Regional de Teodoro Sampaio após assinatura do contrato. A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do Hospital Regional de Teodoro Sampaio.

Todos os documentos deverão ser entregues sem pendências no ato da contratação;

IX – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- a) Não serão fornecidos Atestados, Certificados ou Certidões relativos à habilitação, classificação e nota dos candidatos, valendo-se para tal a homologação, no site do Hospital Regional de Teodoro Sampaio, no mural da Entidade já destinado para este fim.
- b) É de responsabilidade do candidato o acompanhamento do cronograma de todo o Processo Seletivo Simplificado.
- c) Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo Simplificado

Teodoro Sampaio, 22 de abril de 2022.

FAUSTO CAVICHINI INFANTE GUTIERREZ

Presidente da Comissão Intervencionista da Associação Filantrópica de Teodoro Sampaio



ANEXO I ATRIBUIÇÕES DO CARGO

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DO CARGO: Enfermeiro (a)

DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES TÍPICAS DO CARGO: - Prestam assistência ao paciente e/ou cliente; coordenam, planejam ações e auditam serviços de enfermagem e/ou perfusão. Os enfermeiros implementam ações para a promoção da saúde junto á comunidade. Os perfusionistas realizam procedimentos de circulação extracorpórea.



ANEXO II

CURRICULUM VITAE

NOME:	
CARGO e FUNÇÃO (Como está no Edital):	
RG:	CPF:
ENDEREÇO:	
TELEFONE:	E-MAIL:
Experiência (informar períodos, empregadores e cargos / funções nos últimos dois anos) *Todo informado necessita de comprovação (copia de carteira de trabalho ou declaração onde trabalhou).	
Formação Escolar (informar instituições de ensino, ano da conclusão, o curso e área de habilitação) *Todo informado necessita de comprovação (copia de declaração da escola, certificado ou diploma).	
- Cursos de Capacitação últimos 05 (cinco anos); - Pós-graduação *Só serão validos certificados da área da função em que o candidato está concorrendo. *(informar instituições de ensino, ano da conclusão, o curso e área de habilitação) *Todo informado necessita de comprovação (copia de declaração, certificado ou diploma).	



ANEXO III

QUESTIONÁRIO PARA ENTREVISTA DE COLABORADORES

Nome:	Candidato à Vaga: ENFERMEIRO(A)
--------------	--

Este questionário tem como objetivo, obtermos dados para uma melhor avaliação por parte dos responsáveis pela seleção de candidatos.

Descreva um pouco de você:

O que você sabe sobre a nossa instituição:

Porque você escolheu a área da Saúde:

Como você trabalha sob pressão:

O que é trabalhar em equipe:

Como você lida em situações de emergências:

O que é atendimento humanizado?



CNPJ/MF nº 46.466.447/0001-51

Fundada em 19/05/1975

Qual a sua disponibilidade de horário:

Por que deveríamos contratá-la (o)?

Você tem alguma pergunta para nós?

--

Quais as etapas da SAE (Sistematização de Assistência em Enfermagem)?

01-	
02-	
03-	
04-	
05-	

Quais são os tempos cirúrgicos ou operatórios?

01-	
02-	
03-	
04-	

Por favor, cite 05 (cinco) momentos importantes em que devemos fazer a higienização das mãos:

01-	
02-	
03-	
04-	
05-	

Data: _____ / _____ /2022

Assinatura: _____



CNPJ/MF nº 46.466.447/0001-51

Fundada em 19/05/1975

REQUERIMENTO DE INSCRIÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº EDITAL Nº 004/2022-Intervenção

Contratação de **Enfermeiro(a)** e formação de Cadastro de Reserva

INSCRIÇÃO Nº _____.

NOME:

_____.

RG: _____.

ENDEREÇO: _____.

_____.

TELEFONES: _____ / _____.

E-MAIL:

_____.

DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____.

DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO

Ser brasileiro (a) nato ou naturalizado.

Atender às exigências contidas no Edital **Nº 004/2022-Intervenção**.

Apresentar cédula de identidade.

INSCRIÇÕES POR PROCURAÇÃO

Procuração simples (com firma reconhecida) com poderes específicos para o ato e cópia do RG do (a) candidato (a).